

FICHA METODOLÓGICA

NOMBRE INDICADOR	DEL	Número de Servidores Públicos registrados en el Sistema Informático Integrado de Talento Humano - SIITH
DEFINICIÓN		Número de servidores públicos activos que han sido ingresados por las unidades administrativas de Talento Humano en el SIITH en cada entidad según su nivel de desconcentración.
UNIDAD RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN		Subsecretaria de Calidad en el Servicio Público - Sistema Informático Integrado de Talento Humano

FÓRMULA DE CÁLCULO

$$SPS = \sum_{i=k}^j n_j$$

Donde:

SPS = Servidores públicos activos registrados en el Sistema Informático Integrado de Talento Humano –SIITH

k = origen de los datos

j = último mes de corte

n = número total de registros de servidores públicos activos de cada entidad según su nivel de desconcentración que están registrados en el Sistema Informático Integrado de Talento Humano –SIITH en el mes j.

DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

Clasificación institucional: Se refiere a la estructura política, detallada a continuación:

- Instituciones de las funciones del Estado
- Regímenes descentralizados
- Empresas públicas
- Otros

Nombre Institución: Entidad pública a la que pertenece el servidor público.

Provincia: Lugar de trabajo del servidor público registrado en el SIITH.

Género: Se refiere al género registrado del servidor público como Femenino (F) o Masculino (M).

Grupo étnico: Se refiere a la autoidentificación étnica del servidor público registrado en el SIITH.

Fecha de corte: Fecha a la cual corresponde el reporte generado por el SIITH.

METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Una vez generado el reporte mensual obtenido del Sistema Informático Integrado de Talento Humano – SIITH, se procede con la sumatoria de los registros referentes a los servidores públicos activos que han sido ingresados por las unidades administrativas de Talento Humano (UATH) de las entidades públicas según su nivel de desconcentración, de esta manera se obtiene un resumen que presenta la información del número de servidores activos según la siguiente desagregación:

- Clasificación institucional
- Nombre de la institución
- Provincia
- Género
- Grupo étnico
- Fecha de corte

El número de registros contabilizan la cantidad de servidores públicos activos que están ingresados en el sistema de cada entidad pública según su nivel de desconcentración. Se excluyen de la sumatoria a aquellos servidores que se encuentran duplicados en entidad desconcentrada.

LIMITACIONES TÉCNICAS

La calidad de información ingresada al sistema SIITH depende de la UATH institucional de acuerdo a la “Norma Técnica para el Uso del Sistema Informático Integrado de Talento Humano y Remuneraciones – SIITH publicada mediante Acuerdo Ministerial Nro. MRL-2013-0093, en los artículos 1, 2 y 6.

UNIDAD DE MEDIDA O EXPRESIÓN DEL INDICADOR	Número de servidores públicos
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Número de servidores públicos activos que han sido ingresados por las unidades administrativas de Talento Humano en el SIITH de cada entidad según su nivel de desconcentración, en el mes y año que se realiza la consulta.
FUENTE DE DATOS	Ministerio del Trabajo - Sistema Informático Integrado de Talento Humano y Remuneraciones – SIITH
PERIODICIDAD DEL INDICADOR	Mensual
DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS	Desde Mayo 2021
NIVEL DE DESAGREGACION	Función del Estado, provincia, género, etnia.
FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA	Agosto 2021